

Il Manager proattivo nel post covid-19 e le caratteristiche del leader di successo (4 ore)

INFORMAZIONI GENERALI

CREDITI FORMATIVI

- N. 4 aggiornamento RSPP/ASPP, RLS, Formatori, CSP/CSE, Dirigenti, Preposti.

DESTINATARI

ASPP/RSPP, CSP/CSE, Formatori Aziendali, Datore di lavoro che assume il ruolo di RSPP, Dirigenti e Preposti

DURATA

4 ore più la verifica dell'apprendimento.

ANALISI DEL FABBISOGNO FORMATIVO

Il manager aziendale deve dare un contributo innovativo allo sviluppo di proprie nuove competenze ,per affrontare al meglio nuove tendenze di mercato e realizzare piani di sviluppo. Le tecniche che verranno affrontate vogliono supportare i manager in questo sforzo soprattutto in una fase di post –pandemia dove tutto deve essere rivisto e riorganizzato in una luce diversa e nuova rispetto a prima. E' importante sottolineare come gli aspetti di leva manageriale in abbinamento con gli aspetti psicologici e motivazionali , possano creare quello spirito e quella forza necessaria a condurre in acque sicure l'azienda e tutti i suoi lavoratori. Le tecniche di gestione delle persone completano le competenze manageriali rendendole strategicamente efficaci a lungo termine: i processi e le tecniche ben congeniate sono utili se conducono alla realizzazione degli obiettivi strategici con fluidità, individuando e arginando vincoli che frenano la piena realizzazione degli obiettivi prefissati. L'esercizio della leadership concreta e fattiva si basa su principi e tecniche che le neuroscienze ci aiutano a individuare.

Il discente quindi potrà perfezionare alcune tecniche per affrontare e gestire nel modo giusto progetti complessi a i quali il Risk Management e come coinvolgere in modo efficace le risorse umane in situazioni particolari, come quella che si sta vivendo con la pandemia. Saranno discussi aspetti del DPCM e delle normative nazionali, trend economici di mercato, ottimizzazione dei costi e alcune innovazioni per il rispetto delle misure di sicurezza richieste dal Governo. Si approfondiranno le componenti base della leadership e verranno sfatati miti e credenze fondati sul pensiero positivo ascientifico valutando quali siano le reali basi tecniche per l'apprendimento e l'esercizio della leadership quale competenza per la gestione e conduzione di persone.

OBIETTIVI DIDATTICI

La valutazione del rischio e la gestione di problematiche aziendali saranno affrontati attraverso tre passaggi principali: la caratterizzazione del rischio , i fattori di esposizione per i lavoratori, le strategie di intervento per risolvere aspetti delle complessità. Al termine del corso i discenti avranno acquisito nuove tecniche di gestione di progetti complessi e di Risk management . Inoltre saranno discussi alcuni casi reali per incrementare la conoscenza di soluzioni delle varie problematiche in cui sono coinvolte le aziende post covid-19.

CONTENUTI DEL CORSO

- Presentazione del tutor ed indicazioni sull'attività della giornata di lavoro
- Presentazione del corso da parte del docente con gli obiettivi da raggiungere
- Uno sguardo alle normative (DPCM e decreti governativi e regionali)
- Nuove Competenze del manager e importanza della formazione continua
- Principi del Focus Group ed elementi fondamentali per l'essere proattivi
- Le Tecniche per raggiungere gli obiettivi in modo veloce e gestione efficace del Risk Mgmt (manager proattivo)
- Tecniche per un leader di successo
- Discussione di casi reali
- Domande
- Test finale di verifica dell'apprendimento
- Questionario di gradimento del corso (Customer Satisfaction)
- Chiusura corso e considerazioni finali sugli obiettivi raggiunti

MODALITA' DIDATTICHE

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno quindi adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come: lezione esemplificativa ed interattiva, discussione di casi, lavori di gruppo, esercitazioni, filmati.

MATERIALE DIDATTICO

Saranno messe a disposizione specifiche dispense fuori commercio sulle tematiche del corso.

VERIFICA FINALE DELL'APPRENDIMENTO

Verifica finale con test a risposta multipla o caso di studio.

ATTESTATI

Gli attestati nominali saranno rilasciati a seguito della frequenza completa del corso (sono permesse assenze solo per il 10% del monte ore totale) e a seguito del superamento del test di verifica dell'apprendimento.

DOCENTI

Docenti qualificati dal nostro Sistema qualità e selezionati individuando i contenuti qualificanti del curriculum vitae, prendendo a riferimento i requisiti del Decreto Interministeriale 06/03/2013 '*Criteria di qualificazione della figura del formatore*', l'Accordo Stato – Regioni 2016 '*Allegato IV: Indicazioni metodologiche per la progettazione ed erogazione dei corsi*' e la norma UNI ISO 21001:2019 '*Sistemi di gestione per le organizzazioni di istruzione e formazione*'.

AIAS ACADEMY garantisce che tutti i Docenti abbiano le competenze tecnico-professionali richieste per erogare la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

CERTIFICAZIONE AIASCERT

AIASCERT, Organismo di Certificazione Accreditato da ACCREDIA, certifica le competenze delle figure professionali secondo processi e schemi conformi alla norma UNI 17024.

Il corso può essere valido per l'aggiornamento e/o formazione specifica ai fini della certificazione secondo alcuni schemi. [Clicca qui](#) per visualizzare tutti gli schemi disponibili.

Per maggiori informazioni contatta la segreteria AIASCERT all'indirizzo svalenza@networkaias.it